

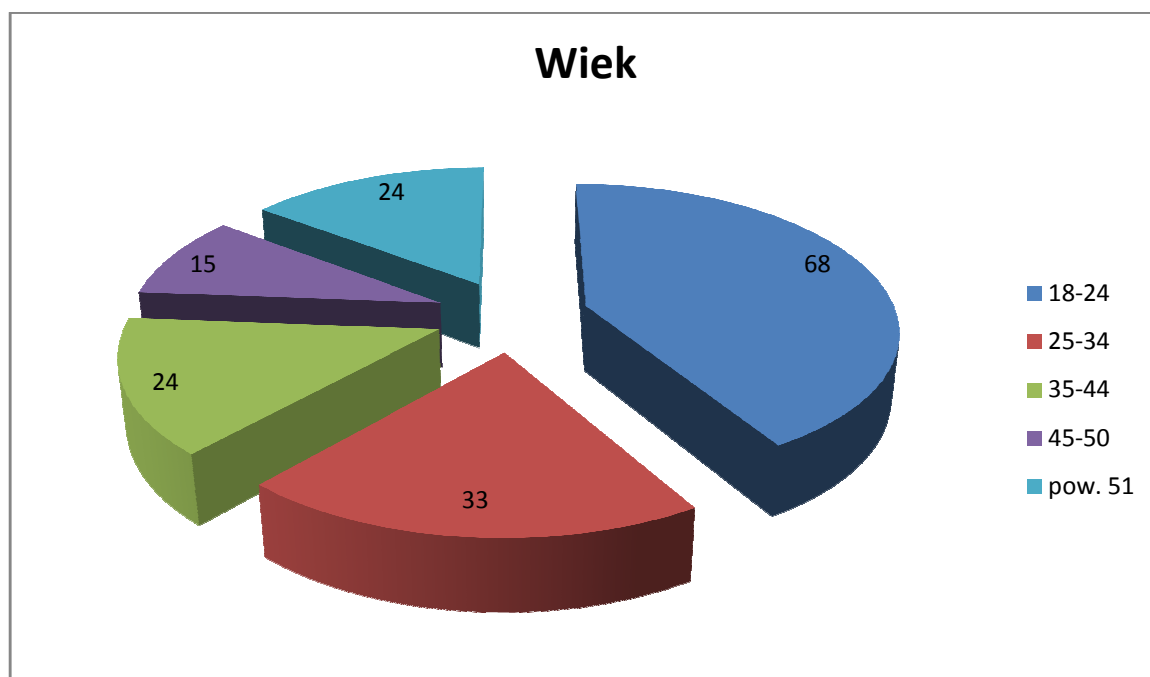
Ankieta oceniająca organizację Lokalnych Targów Pracy

Podczas organizowanych w dniu 27 kwietnia 2011 r. Lokalnych Targów Pracy, poprzez anonimowe ankiety pytaliśmy Państwa o opinie i uwagi przy organizacji tego przedsięwzięcia. Poniżej prezentujemy wyniki ankiety.

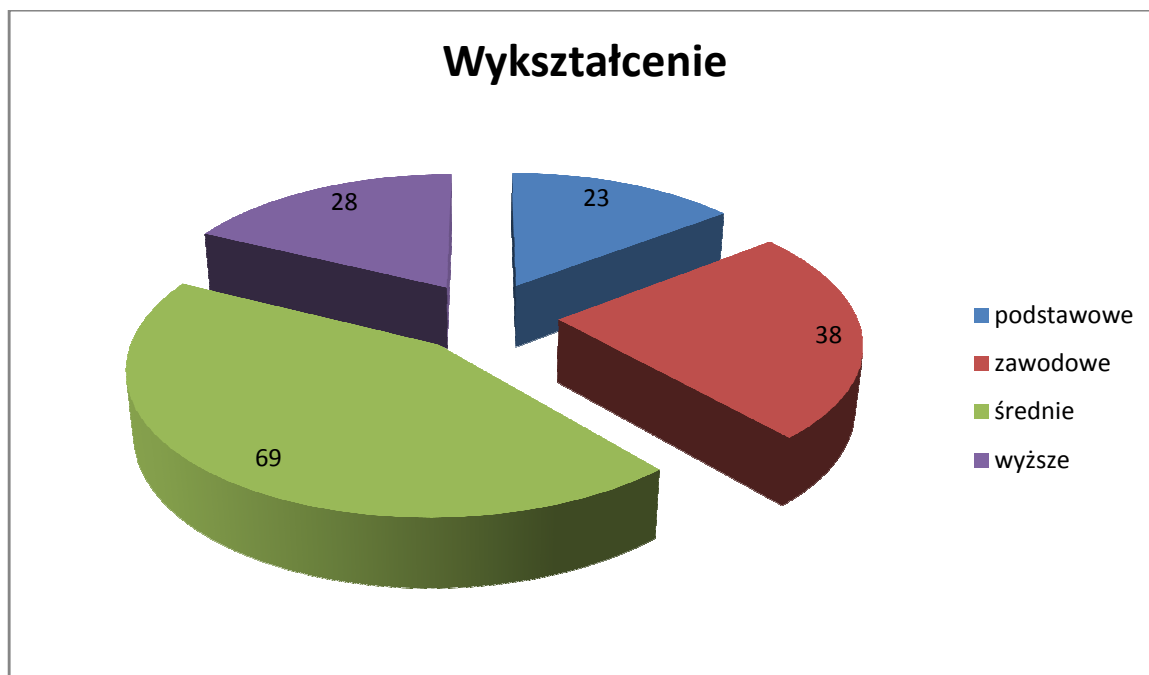
Ankietę wypełniły 164 osoby, w przeważającej większości były to kobiety (łącznie 122), co stanowi 74 % wszystkich badanych. Swoje zdanie na temat organizacji targów pracy wyraziło 42 mężczyzn.

Analizując wiek odwiedzających nas osób możemy zauważyć, że najwięcej było młodych osób w wieku 18-24 lata, łącznie 68 osób, w tym aż 56 kobiet. W podziale na wykształcenie osób ze średnim było najwięcej – 69, w tym 54 kobiety. Natomiast jeśli chodzi o czas pozostawania bez pracy, ogólnie najwięcej było osób, które poszukują zatrudnienia powyżej 1 roku, jednak w podziale na płeć możemy zauważyć, że wśród kobiet dominowały te, które szukają pracy powyżej 12 miesięcy, natomiast wśród mężczyzn najwięcej było poszukujących zatrudnienia do 3 miesięcy.

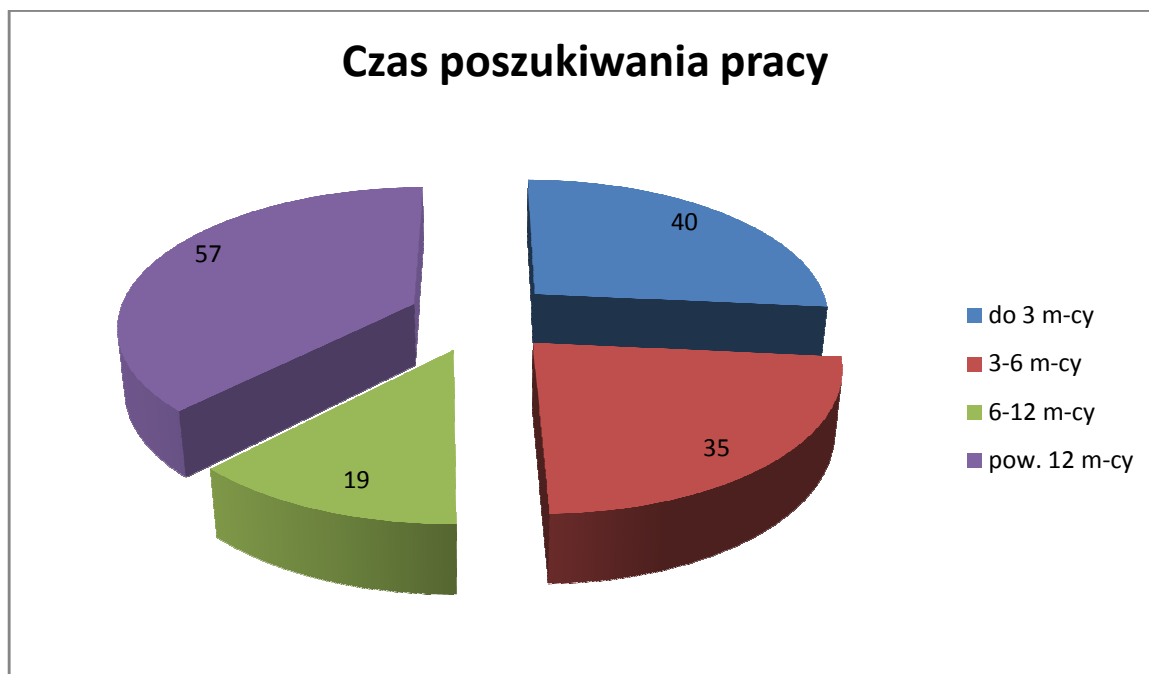
Poniższy wykres przedstawia liczbę osób ankietowanych w podziale na wiek.



Ze względu na wykształcenie liczba osób kształtowała się następująco:



Analiza czasu pozostawania bez zatrudnienia lub poszukiwania pracy wykazała następujące proporcje:



Zdecydowana większość odwiedzających Targi Pracy brała w nich udział pierwszy raz – łącznie 129 osób. Poziom zorganizowanych Targów ankietowani ocenili na dobry, zaledwie 6 osób było niezadowolonych z poziomu organizacji.

Tylko 24 osoby spośród wszystkich ankietowanych napotkało trudności podczas targów pracy, większość z nich nie uzyskała żadnych informacji. Odwiedzający wskazali też inne przyczyny występowania trudności np. brak ofert dla osób z wyższym wykształceniem, przyjęcie lub wybór innych osób do pracy, niemiła obsługa przez przedstawiciela jednej z firm. Jedna osoba wskazała jako trudność fakt, że została skierowana do pracy.

Pytaliśmy również o zmiany jakie należałoby wprowadzić przy organizacji kolejnych targów pracy. Zdecydowana większość, bo aż 113 osób nie widziała konieczności wprowadzania zmian. Jednak osoby podawały propozycje, które mogłyby przyczynić się do lepszej organizacji targów i były to np. zwiększenie ilości ofert pracy, stanowisk i zakładów pracy, wyświetlanie prezentacji multimedialnych, więcej degustacji i prezentów, wywieszenie przy boksach firm oferowanych przez nie stanowisk pracy, zmniejszenie ilości kolejek oraz ogólnie lepsza organizacja.

Na pytanie o życzliwość i szybkość reagowania organizatorów na prośby lub uwagi odwiedzających tylko 2 osoby odpowiedziały negatywnie. Zdecydowana większość oceniła życzliwość na poziomie bardzo dobrym.

Inne uwagi i spostrzeżenia przekazane za pomocą ankiet dotyczyły przede wszystkim większej ilości ofert pracy, dla osób z wykształceniem wyższym i średnim oraz dla kobiet. Ponadto osoby wskazywały na miłą obsługę przez przedstawicieli przedsiębiorstw oraz na wystarczającą ilość informacji.

Powyższe spostrzeżenia i opinie są dla nas cennym źródłem wiedzy co jeszcze powinniśmy ulepszyć, aby poziom organizowanych przez Urząd targów był na jak najwyższym poziomie. Wiele z uzyskanych wskazówek zastosujemy w praktyce podczas organizowania kolejnej już edycji Lokalnych Targów Pracy.